CICR

Nous cherchons

Un.e Responsable de Sécurité et Sureté

Le Comité international de la Croix-Rouge (CICR) est une organisation humanitaire indépendante, neutre et impartiale. Il est établi en République démocratique du Congo par l'Accord de Siège du 27 février 1982 (Ordonnance loi n°83/014 du 1er avril 1983), et a son siège à Genève, Suisse.

Le CICR a pour but de protéger et d'assister les victimes des conflits armés et d'autres situations des violences. Il veille également à la promotion du droit international humanitaire et des principes du Mouvement de la Croix-Rouge et du Croissant Rouge. Le CICR est une organisation à but non lucratif et dépend entièrement des contributions qu'il reçoit pour exécuter son mandat humanitaire.

En vue de renforcer son équipe des **Opérations** pour sa sous-délégation de **Bunia,** le CICR souhaite recruter **un.e Responsable de Sécurité et Sureté (Grade B2)** pour une durée de 12 mois avec possibilité de renouvellement. La date souhaitée de début pour le(la) candidat(e) qui sera sélectionné(e) est le **01 septembre 2024**.

Responsabilités et tâches principales

Sous la supervision hiérarchique directe de la Cheffe Adjointe de sous-délégation (CASD) de Bunia et fonctionnelle Coordinateur de gestion des risques et crises (SCMS), **le responsable de la sécurité et de la sûreté** conseille et apporte son soutien à la sous-délégation (SD) de Bunia, sur les risques de sécurité pour le CICR, ainsi que les mesures de mitigation. Il\elle aide à assurer le bon fonctionnement du système de gestion de la sécurité existant dans la Sous-Délégation.

Responsabilités Spécifiques

1. Analyse sécuritaire, soutien dans la préparation de\et la gestion des crises et incidents de sécurité/sûreté

- Surveille la mise en œuvre efficace des procédures et processus de sécurité par les équipes terrain.
- Analyse la situation sécuritaire en ville de Bunia et conseille le management sur la mitigation des risques pour le personnel, les opérations et la réputation du CICR.
- Travailles-en étroite collaboration avec le le\la responsable Radio Room en cas de situations en ville perturbant les mouvements pour implémenter les mesures prises en concertation avec le management.
- Tient à jour une base de données et une carte des incidents de sécurité, des menaces et des tendances. Compile les données / informations relatives à la sécurité et leur source / origine sur une base régulière ou ad hoc avec la discrétion et l'exactitude nécessaires.
- En alternance avec l'Assistant des opérations, assiste à la réunion hebdomadaire INSO et produit un bref résumé.
- Signale les événements et changements liés à la sécurité qui pourraient avoir un impact sur les activités du CICR et prépare des messages all staff (ou ciblé) pour le management.
- Soutien le Fleet Manager/LOG dans la gestion des accidents de la route impliquant des véhicules/personnels CICR, y compris la revue et finalisation des rapports.
- Conseille le Management sur l'implication en cas de non-respect des règles de sécurité. En concertation avec la cheffe adjointe de sous-délégation, aide le Management Bunia à traiter d'éventuelles enquêtes (judiciaires) sur des incidents de sécurité ou de sûreté.
- Communique au management tous les mauvais usages des biens du CICR et procède aux investigations à l'interne concernant les problèmes de sécurités et incidents si demandé par le management.

- Conduit le briefing de sécurité ville des nouveaux délégués, des visiteurs et des employés résidents d'une manière autonome et indépendante.
- Travaille en collaboration avec le/la responsable des gardes afin de s'assurer du respect des procédures de gardiennage CICR (entrée/sortie, opération de la radio entre 19h00/07h00 pour tous les mouvements du staff, filtrage, traitement des visiteurs, mouvement de matériel, sécurité de l'enceinte, etc.).
- Soutient la sensibilisation du personnel à la sécurité et à la sûreté.
- En étroite collaboration avec le Management, prépare et organise des cours et des sessions de sensibilisation sur la sécurité, incluant la préparation d'exercices de simulation (*drills* évacuation sécuritaire, catastrophes naturelles, etc.).

2. <u>Assurer et/ou contribuer à la mise à jour en temps utile des outils et documents relatifs à la sécurité.</u>

- Contribue à la mise à jour de l'évaluation des risques, des règles de sécurité, des plans de contingence et autres documents clés liés à la sécurité et sûreté.
- Contribue aux mises à jour trimestrielles du MSR et suivi de l'implémentation des tâches identifiées.
- Participe au groupe de travail sécurité et sûreté et est responsable de suivre avec les départements concernés le suivi des tâches accordées dans le groupe de travail.
- Effectue la mise à jour des règles de sécurité pour visiteurs à la suite de tout changement ponctuel et temporaire édicté par le management.
- Rédige les rapports d'incident de sécurité/sûreté pour la ville de Bunia et coordonne/soutien la mise à jour des rapports d'incident sécurité terrain (Team space et SMIP) en collaboration avec la Cheffe Adjointe de sous-délégation (CASD).
- Effectue la mise à jour quotidienne des groupes visiteurs BULK SMS pour Bunia et s'assure de l'exactitude du tableau Mouvement du personnel et de la Liste des visiteurs. De façon régulière, contrôle les numéros de tous les employés de Bunia et s'assure qu'ils correspondent à ceux entrés dans BULK SMS.
- Effectue la mise à jour bimensuelle de la liste des preuves de vie selon les nouvelles arrivées et début de mission (staff résidents et mobiles).
- En étroite collaboration avec le Management, s'assure que les plans d'urgence et les plans d'évacuation sont en place et à jour, et que le personnel est formé sur le comportement à adopter en cas d'urgence (évacuation sécuritaire, catastrophes naturelles, etc.).

3. <u>Networking</u>

- En coordination avec Management Bunia, développe des réseaux externes avec des entités de sécurité formels et informels (Police Nationale Congolaise ou autres acteurs de sécurité, sociétés de sécurité privées, responsables de sécurité d'autres organisations, etc.).
- L'objectif de ces contacts est de pouvoir s'assurer de la coopération et support lorsque nécessaire.

4. <u>Sécurité Passive</u>

- Analyse du set-up sécurité passive des bâtiments CICR à Bunia et des maisons/résidences.
- Contrôle régulièrement les équipements de la sécurité et le dispositif de sécurité passive dans les premises CICR et coordonne les actions nécessaires avec l'administration (exemple : extincteurs et couvertures, sortie d'urgence).
- Supervise l'implémentation des mesures de sécurité édictées pour les infrastructures CICR, sur référence des directives sécurités édictées par le Management Bunia.
- S'assure de l'implémentation scrupuleuse des mesures de sécurité et des directives CICR dans tous les premises de la Sous Délégations.
- En coordination avec les départements concernés, évalue les mesures de sécurité des hôtels utilisés par le CICR dans le cadre de ses activités sur le terrain.

Profil et qualités requises

- Diplôme universitaire supérieur et/ou accréditation dans le domaine de la gestion des risques/crises est un atout important.
- 4-5 années d'expérience dans un domaine de travail impliquant la gestion de la sécurité/mitigation du risque.
- Expérience dans la gestion des risques – connaissance de la méthodologie de la gestion des risques
- Expérience dans l'analyse du risque, aisance dans la rédaction de rapports et compte de rendu de sécurité et la gestion des crises.
- Expérience dans les Forces de Sécurité désirable.
- Expérience en gestion de la sécurité et de la sûreté de préférence, expérience en gestion de crise un atout important.
- Bonnes aptitudes interpersonnelles et de communication
- Maîtrise de la langue locale et de l'anglais - un atout (Swahili/Lingala)
- Maîtrise de l'informatique (Word, Excel, PowerPoint, utilisation d'Internet)

Comment postuler :

Complétez le formulaire au plus tard le **14 juillet 2024 avant 17h00** sur le lien FORMULAIRE DE RECRUTEMENT 2024-07/01-SSO BUN ou en utilisant **le** QR code avec votre smartphone.

NB :

- Les candidat.e.s qui ne compléteront pas le formulaire dont le lien ci-dessus ne seront pas consideré.e.s.
- Seul(e)s les candidat(e)s présélectionné(e)s seront contacté(e)s.
- Et si vous êtes présélectionnée pour l'étape suivante, vous serez recontacté.e par email par notre équipe RH à qui vous devrez envoyer dans les 72 heures votre CV et lettre de motivation pour la suite du processus selon les indications.
- Les candidatures féminines ainsi que de personnes en situation de handicap sont vivement encouragées.
- Le CICR n'exige de fonds pendant et ni après le processus de recrutement.
- Ce processus de recrutement servira également à alimenter le pool métier (réserve) des Responsables Sécurité et sureté pour les besoins futurs au sein de la Délégation en RDC, pour une validité de 12 mois.

Fait à Kinshasa, le 04/07/2024.

Département des Ressources Humaines
Comité international de la Croix-Rouge – RDC